

Connect Research

ИТОГИ ОПРОСА

по проблемам повышения квалификации
специалистов в оборонно-промышленном
комплексе России

Connect.^{WIT}
ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ

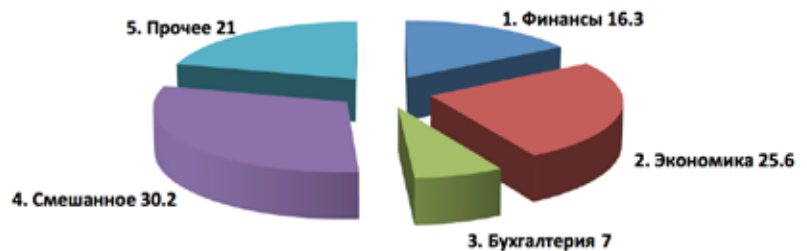
Кадровая экономика в оборонно-промышленном комплексе России

Среди участников Третьей конференции «Экономический потенциал промышленности на службе оборонно-промышленного комплекса» был проведен опрос, в котором приняли участие 113 человек. Респондентам было задано 14 вопросов. Ответы опрошенных отражены в таблицах.

Вопрос 1: Какова ваша сфера деятельности на предприятии (организации)?

Приняли участие 87 человек.

Данные опроса показывают, что в экономике ОПК уже не существует четкого разделения на виды экономической деятельности: более 30% относят свою сферу обязанностей к смешанному типу деятельности, еще 20% – к прочим. Больше половины из оставшихся (25,6% общего числа) относят свою деятельность к экономической. При этом меньше всего бухгалтеров (7,0%).



Правда, на этот вопрос ответили не все респонденты.

В целом можно отметить, что вопросы экономического потенциала ОПК собрались обсуждать специалисты, чья деятельность на предприятиях оборонного комплекса

носит смешанный характер. Им приходится учитывать не только экономические факторы, но и самые разнообразные ограничения, которые сейчас налагают рынок и государственное регулирование на промышленные предприятия.

Вопрос 2: Какую должность вы занимаете в настоящее время?

Приняли участие 78 человек.

Должности в каждой компании самые разные, и это хорошо видно по сокращенному списку, приведенному в ответе на этот вопрос. В анкетах упоминались и такие позиции, как «ИО заместителя директора по экономике и финансам», «заместитель начальника отделения экономики и финансов», «начальник финансово-экономического отдела».

Тем не менее всех ответивших можно разделить на три большие группы: высшее руководство, средний руководящий состав и квалифицированные сотрудники (последний столбец). Из таблицы видно, что высшего руководства и простых сотрудников на конференции оказалось примерно

Вопрос 2: Какую должность вы занимаете в настоящее время?	Количество в зависимости от уровня
Президент	1
Заместитель генерального директора	1
Советник генерального директора	2
Заместитель главного бухгалтера	1
Начальник департамента	1
Заместитель начальника службы	2
Директор	3
Директор научно-исследовательского центра	2
Заместитель директора	4
Начальник управления	2
Начальник группы	1
Начальник отдела	8
Заместитель начальника отдела	1
Руководитель	2
ВНС	1
Доцент	3
Инженер	1
Ведущий специалист	1
Специалист	1
Студент	1

по 20%, а основная масса специалистов, которые посетили

мероприятие, – средний руководящий состав.

Вопрос 3: Каково ваше базовое образование?

Приняли участие 113 человек.

На этот вопрос ответили все участники опроса, что показывает его важность. Большинство собравшихся (42,9%) отметили, что имеют экономическое образование, 34,4% – техническое, а это опять же подчеркивает, что предприятия ОПК находятся на стыке техники и экономики, поскольку даже на экономической конференции без технических специалистов обойтись не удалось.



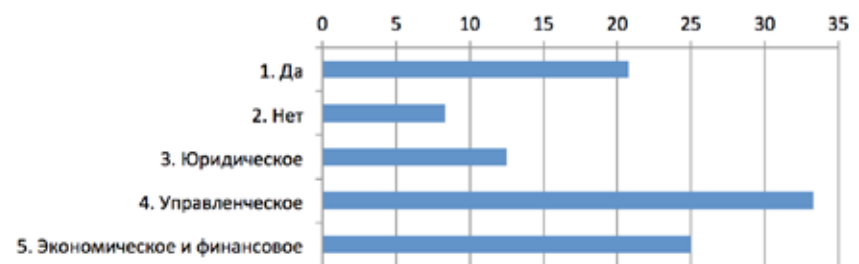
Финансовое, правовое, гуманитарное и военное образование большой популярностью не пользуется – доля участников с таким образованием не превышает 10%.

Причем здесь речь идет о базовом образовании, которое вполне может быть «подкорректировано» дополнительным уже во время работы в компании.

Вопрос 4: Получили ли вы дополнительное образование, если да, то какое?

Приняли участие 48 человек. Следует обратить внимание, что на вопрос ответили меньше половины участников опроса. При этом ответ «нет» был дан всего два раза, а один человек получил два дополнительных образования: юридическое – в Военном университете, экономическое – в Высшей школе экономики.

Дополнительное образование было получено в основном в вузах: АНХ, РАНХГис, МГСУ, РУДН, МГОУ и др. Таким образом, классическое образование все еще в цене, хотя работают и президентская программа подготовки управления кадров

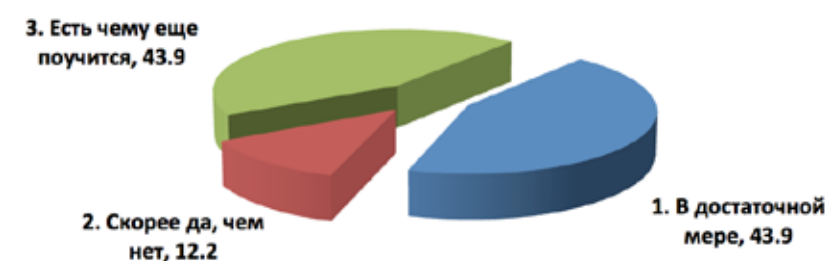


МВА, и другие курсы повышения квалификации. Большинство дополнительно заканчивают управленческие курсы – треть опрошенных поступила именно так. Экономическое и финансовое образование также можно получить дополнительно – четверть опрошенных можно отнести к этой группе респондентов. В целом возможно получить базовое образование,

например техническое, а при необходимости дополнительно пройти курсы с управленческим или экономическим уклоном для восполнения пробелов в этих сферах. Современным специалистам приходится придерживаться такой стратегии, поскольку востребована именно смешанная форма деятельности на предприятиях.

Вопрос 5: Насколько соответствуют ваши знания и навыки поставленным перед вами задачам?

Приняли участие 83 человека. Потребность в наращивании компетенций всегда актуальна, современные задачи постоянно требуют от специалистов новых навыков и компетенций. Большая часть ответов респондентов продемонстрировала их удовлетворенность своим образованием, но свыше 43% все-таки считают, что им есть чему поучиться. Причина



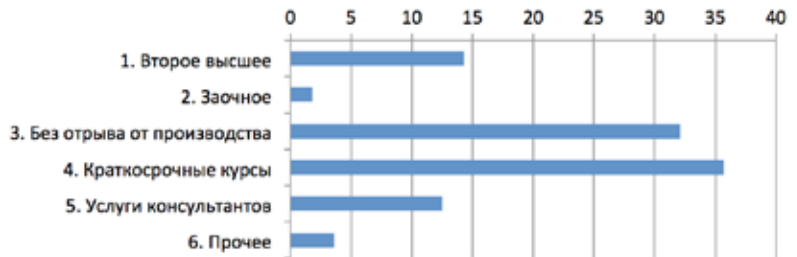
этого кроется либо в качестве базового и дополнительного классического образования, которое развивается довольно медленно и не всегда в нужную для ОПК сторону, либо

в самом промышленном рынке, который сейчас претерпевает определенную перестройку в связи с появлением новых производственных концепций.

Вопрос 6: Какие формы образования и повышения квалификации вы считаете наиболее актуальными?

Приняли участие 112 человек.

Ответы на этот вопрос показывают популярность дополнительного образования без отрыва от производства (32,1%) и с помощью краткосрочных курсов (35,7%), которые позволяют совмещать получение знаний с работой на предприятиях. Заочная и прочие формы образования особой популярностью



не пользуются – в сумме они с трудом преодолели 5%-ый барьер. Не очень часто получают и второе высшее образование, популярность

которого – 14,3%. Впрочем, и арендованные компетенции в виде услуг консультантов популярны примерно также – 12,5%.

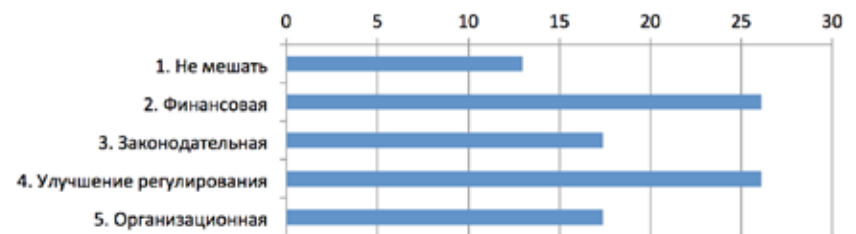
Вопрос 7: Какая поддержка со стороны государства необходима сегодня в вашей работе?

Приняли участие 57 человек.

Государство по-прежнему играет важную роль в формировании экономики ОПК, поэтому больше всего предложений (26,1%) касалось именно финансовой помощи предприятиям. Здесь и финансирование перспективных НИОКР специального назначения, и увеличение стипендий, и повышение уровня зарплат, и субсидирование стажировок за рубежом для освоения передового опыта и применения его в России. Однако

не менее популярны и рекомендации законодательного характера, которые сводятся к требованиям не мешать, помочь разобраться с существующим законодательством, а также навести в нем порядок. При этом, несмотря на наличие и без того достаточно

сложных законодательных норм, иногда звучат предложения по разработке новых законов, такие как «принятие законодательных актов по объединению ГОЗ и ФЦП» или «приведение законов в соответствие с реальным состоянием дел».



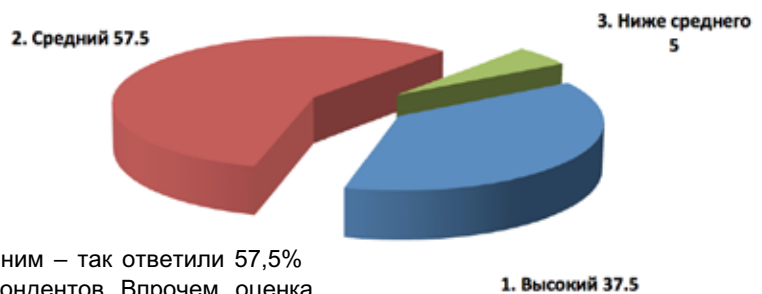
Вопрос 8: Как вы оцениваете уровень подготовки специалистов в вашей сфере деятельности на вашем предприятии (в организации)?

Приняли участие 81 человек.

Несмотря на удовлетворительную оценку сотрудниками собственной подготовки, большинство все-таки считает уровень подготовки специалистов в своей сфере деятельности

средним – так ответили 57,5% респондентов. Впрочем, оценка «ниже среднего» составила всего 5%, что позволяет надеяться

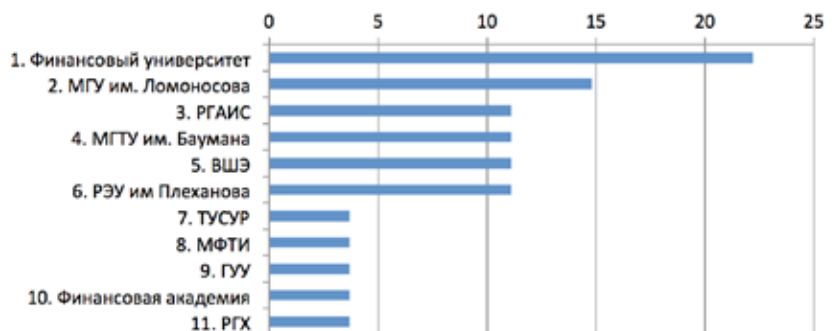
на улучшение ситуации с подготовкой специалистов в будущем.



Вопрос 9: Какие вузы, по вашим наблюдениям, выпускают сегодня наиболее подготовленных специалистов в рассматриваемой сфере?

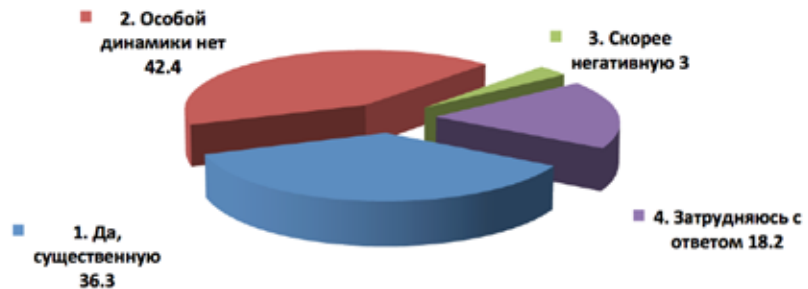
Приняли участие 55 человек.

Военным экономистам пригласился Финансовый университет. Среди них достаточно популярны технические вузы, такие как МГТУ им. Н.Э. Баумана, МФТИ, ТУСУР и др.



Вопрос 10: Видите ли вы положительную динамику в качестве подготовки персонала в вашей сфере за последние годы?

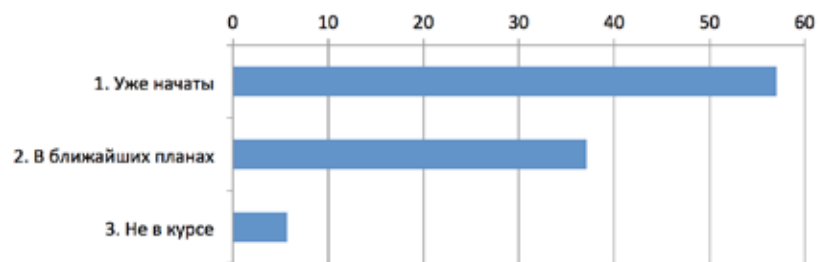
Приняли участие 66 человек.
В оценке качества подготовки специалисты пессимистичны: большинство из них (42,4%) не замечают положительной динамики в качестве подготовки специалистов в их сфере, хотя и негативных явлений также отмечается довольно мало – всего 3,0%.



При этом чуть больше трети ответивших отмечают хорошую положительную динамику, что не может не радовать.

Вопрос 11: Начаты ли на вашем предприятии мероприятия по диверсификации производства?

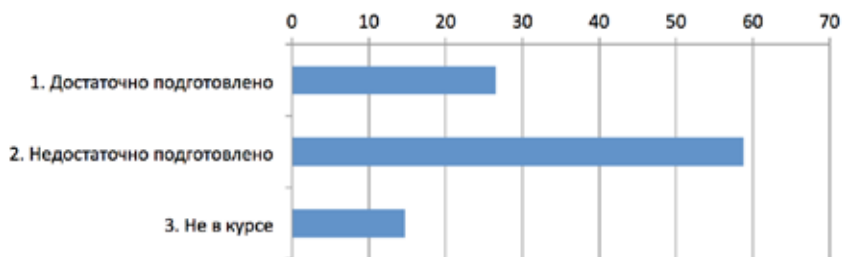
Приняли участие 69 человек.
Ответы показывают, что на предприятиях ОПК уже начаты работы по диверсификации производства и созданию продукции гражданского назначения.



Так ответили 57,1% участников, еще 37,1% планируют заняться диверсификацией в самое ближайшее время.

Вопрос 12: Как можно оценить готовность вашей организации к переходу к цифровой экономике?

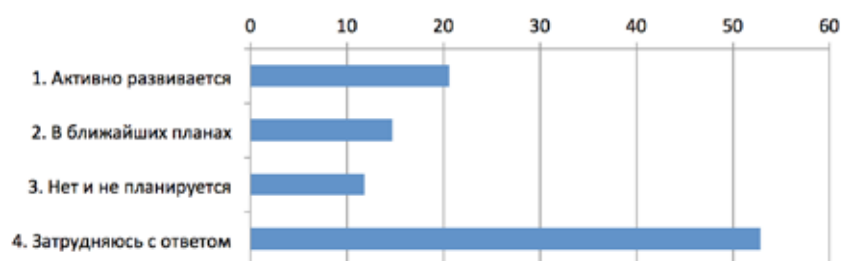
Приняли участие 68 человек.
Цифровая экономика, которая сейчас является мейнстримом для гражданского производства, специалистам ОПК, видимо, не очень понятна. Хотя государство старается и в ОПК реализуются принципы электронного взаимодействия предприятий в цепочках кооперации для оптимизации



расходов и сокращения издержек, тем не менее более половины предприятий (58,8%) считают себя недостаточно подготовленными в этой сфере. При этом чуть более четверти фирм все-таки надеются, что они подготовились к наступлению эры цифровой экономики.

Вопрос 13: Развивается ли государственно-частное партнерство на вашем предприятии сегодня или планируется в перспективе?

Приняли участие 67 человек.
О взаимодействии государственного и частного капитала в рамках отдельно взятых компаний респондентам известно мало: больше половины (53%) вообще не в курсе, насколько частной является их компания. При этом пятая часть респондентов (20,6%) отмечает активное взаимодействие государственного и частного капитала

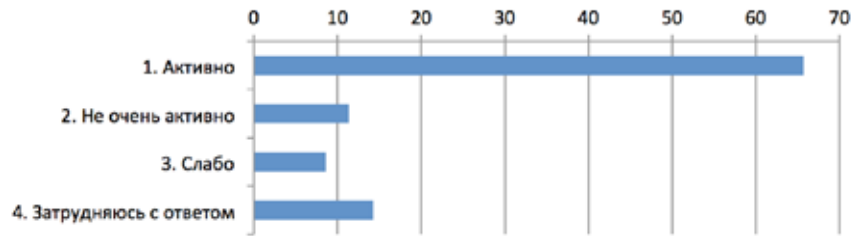


в отрасли ОПК. Еще 14,7% респондентов ответили, что у них такое взаимодействие стоит в ближайших планах. Следует отметить, что без партнерства государственного и частного капитала провести диверсификацию будет затруднительно, поскольку государственная форма управления предприятием не всегда может эффективно реагировать на изменение рыночной конъюнктуры.

Вопрос 14: Насколько активно ведется в вашей организации работа по защите интеллектуальной собственности?

Приняли участие 71 человек.

Вопросами интеллектуальной собственности и ее защиты на предприятиях ОПК занимаются достаточно активно 65,7% компаний.



Заключение

В быстро меняющейся обстановке процесс подготовки компетентных сотрудников усложняется. Это относится и к оборонной промышленности, рынок которой постоянно претерпевает изменения как вследствие нестабильности политической обстановки, так и в результате научно-технического прогресса. Образование, особенно классическое вузовское, не всегда успевает готовить необходимых для промышленности специалистов. На предприятиях ОПК требуются специалисты смешанной квалификации с техническим, экономическим и военным образованием. Есть два пути получения такого комплексного образования – в технических вузах

с дополнительным экономическим образованием или сразу с экономическим образованием. Результаты опроса показали, что практически нет специалистов, которые дополнительно получают техническое образование. Следовательно, чтобы получить специалиста со смешанным набором компетенций, необходимо обеспечить ему базовое техническое образование и возможность наращивать компетенции дополнительно, причем желательно без отрыва от производства, например посредством дистанционного обучения, которое сейчас активно развивается.

По ответам респондентов можно сделать вывод, что отрасль в целом готова к диверсификации, но к концепции цифровой

экономики относится с некоторым недопониманием. Хотя примерно четверть компаний положительно оценивают перспективы цифровой экономики. В то же время ценность интеллектуальной собственности у большинства респондентов не вызывает сомнений. А вот преимущества сотрудничества с частными инвесторами им сложно оценить: больше половины экономистов вообще не в курсе, участвует ли их компания в государственно-частном партнерстве. Правда, в опросе принимали участие в основном представители среднего руководящего звена, которые не всегда имеют информацию о том, на частные или государственные средства существует компания.